

关于荷投热电（巨野）有限公司 面向市属企业(内部)公开选聘运维工作人员 的公告

荷投集团所属的荷投热电（巨野）有限公司（简称“荷投热电”）成立于2023年9月，注册资本2.95亿元，热电联产项目建设3台260t/h循环流化床锅炉，配2台5万千瓦背压式汽轮发电机组，每小时供汽600吨，发电上网，兼顾民生用暖保障功能，预计2026年7月底全面投产。为确保项目投产后顺利安全运营，现面向市属企业(内部)公开选聘运维工作人员，有关事项公告如下。

一、选聘原则

（一）坚持党管干部、党管人才的原则。（二）坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的原则。（三）坚持按需设岗、按岗招聘、人岗相适、人事相宜的原则。（四）坚持公开、平等、竞争、择优的原则。

二、选聘岗位和具体岗位要求

面向市属企业(内部)公开选聘60名运维工作人员，具体招聘岗位及要求详见《荷投热电（巨野）有限公司招聘岗位及条件》（见附件）。

三、资格条件

报名参加公开选聘的人员应具备下列基本条件：

1. 具有中华人民共和国国籍;
2. 拥护中华人民共和国宪法和法律;
3. 具有良好的政治素质和专业素养, 品行端正;
4. 具有岗位所需的专业或技能条件;
5. 具备正常履行职责的身体条件和心理素质, 遵纪守法, 无不良记录;
6. 具有市属企业(全资公司、控股企业)国有企业身份的正式员工;
7. 具有招聘岗位要求的专业、学历学位和技能条件, 其中相应学历学位须在 2025 年 7 月 31 日前取得。留学回国人员以国(境)外学历学位报考的, 须在 2025 年 7 月 31 日前取得教育部留学服务中心出具的国(境)外学历学位认证证书。

具有以下情形之一的, 不得参加招考:

1. 因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员;
2. 被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员;
3. 现役军人、普通高等院校全日制在读的非应届毕业生;
4. 因个人原因造成国有资产重大经济损失或恶劣影响的人员;
5. 有法律规定不得聘用为国企员工的其他情形的人员, 不得报考。

四、招聘程序

按照公开、公平、竞争、择优的原则，采取个人报名、资格审查、笔试、面试、体检、组织考察、公示聘用等步骤进行。

（一）报名

1. 报名时间：2025 年 7 月 2 日 09:00—2025 年 7 月 8 日 17:00

2. 查询、审核时间：2025 年 7 月 2 日 10:00—2025 年 7 月 9 日 17:00

3. 准考证打印时间：2025 年 7 月 10 日 09:00—2025 年 7 月 11 日 17:00

4. 报名方式：采取网上定向报名，每人限报一个职位。符合条件且具有报考意愿的人员，登录市国资委和荷投集团网站，按照招聘简章要求准确、规范、如实填报个人信息。

（二）资格审查

资格审查贯穿招聘工作的全过程，一经发现不符合资格条件的人选，取消招聘资格。进入面试人员需按招聘岗位要求，提交本人签字确认的报名登记表和 1 寸近期同底版免冠照片 3 张（须与网上报名同底版），提供国家承认的学历学位证书、身份证、教育部学历证书电子注册备案表、专业技术资格证书、职（执）业资格证书、业绩成果证明、获奖证书、工作简历、所属菏泽市市属一级国有企业人事部门出具的国企身份认定证明且在市国资委备案等其他能够证明符合岗位要求条件的有关材料（以上材料须提供原件、复印件各一份）。

（三）笔试

考试内容为公共基础知识，采取统一考试、统一标准、统一阅卷的方式进行。未完成笔试科目或未取得有效成绩的，取消进入下一环节资格。笔试成绩查询有关通知在市国资委网站（<http://hzsgzw.heze.gov.cn/>）公布。

笔试时间：2025 年 7 月 12 日（周六）9:00—12:00。

（四）面试

笔试结束后，根据招聘岗位和招聘计划，由高分到低分按 1:3 的面试比例依次确定参加面试人选。未达到规定比例的按照实有人数确定。因放弃或取消面试资格造成的空缺，根据岗位招聘计划由笔试成绩高分到低分依次递补，进入面试人选名单在市国资委和荷投集团网站公布，并由用人单位通知本人。未参加面试前现场资格审核的人员，视为放弃。经审查不具备应聘条件的，取消面试资格。

进入面试人员重点对自身工作经历、优势特长、主要业绩、熟悉领域以及针对所报岗位的认识和今后发展思路等进行客观、全面地展示；考官对进入面试人员的能力素质、个性特征和职位匹配度等方面进行综合评价打分。

（五）考试成绩

按笔试成绩占 50%，面试成绩占 50%的比例百分制计算考试总成绩。笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。如同一岗位出现报考者总成绩相同，按照笔试成绩从高到低的顺序确定，仍相同的进行加试。报考者的面

试成绩达到 60 分以上，方可确定为体检和考察人选。

（六）体检

根据应聘人员总成绩由高到低按单个岗位招聘人数 1:1 比例确定体检人员。体检在县级以上三甲综合性医院进行，体检标准和项目参照公务员录用体检通用标准及操作手册执行，国家另有规定的从其规定。对按规定需要复检的，不得在原体检医院进行，复检只能进行 1 次，结果以复检结论为准，体检费用由应聘人员承担。

应聘人员未按规定时间、地点参加体检的，即为放弃。对放弃考察体检或考察体检不合格造成的空缺，按照考试总成绩依次等额递补，并按规定在市国资委和荷投集团网站进行公示。

（七）组织考察

对体检合格的人员，等额确定考察对象。考察主要审核人事档案，并征求纪检监察、计生等方面意见，全面了解其政治素质、专业能力、任职经历、工作业绩、职业操守和廉洁从业等情况。对考察过程中发现的不符合报考岗位要求和弄虚作假等情形的，不得确定为拟聘用人员。考察阶段因考察不合格、自愿放弃出现招聘岗位缺额的可以递补。

（八）公示及聘用

对本次选聘考试、体检、考察合格的拟聘用人员，统一在市国资委和荷投集团网站公示，公示期为 5 个工作日。公示期满无异议后，按有关规定和程序办理聘用手续。与招聘岗位所属公司

签订劳动合同，工资及福利待遇按招聘岗位所属公司有关规定执行。对聘用人员按照《劳动合同法》相关规定实行试用期制度，期满合格的正式聘用，试用期不合格或出现符合解除劳动合同情形的予以解除劳动合同。

五、其他事项

1. 本次考试不指定考试教材和辅导用书，不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。

2. 报考期间的公告、公示等事项均在市国资委和荷投集团网站发布。

3. 报考者对个人填报信息的真实性负责。如发现弄虚作假，一律取消资格、追究责任。

4. 荷投热电可根据报名情况，调整、取消本次岗位的招聘工作，若没有符合要求的人才，本次招聘岗位可以空缺。

5. 能够适应荷投热电公司“四值三运转”班次工作机制。

6. 拟录用人员须外出培训、实习半年以上，经考核不合格的提前结束试用期，予以解聘。

7. 工作地点：菏泽市巨野县开发区董官屯镇。

8. 网上报考、资格初审方面的问题，报考人员可在公告发布之日起至报名截止期间工作日 8:30-12:00、14:30-18:00 进行咨询。

咨询电话：0530-5139266（谢老师）0530-5139069（张老师）

9. 监督电话：0530-6161006。

附件： 荷投热电（巨野）有限公司选聘岗位

市国资委

2025 年 6 月 25 日

附件：

荷投热电（巨野）有限公司选聘岗位

序号	岗位	数量	学历学位	专业要求	任职年龄	备注
1	集控巡 操 员	20 人	全日制本科 及以上学历，并取得 相应学位	以大学本科学历报考的：电 气类、能源动力类、自动化 类、仪器类、机械类、计算 机类； 以研究生学历报考的：电气 工程及其自动化、电气工程 与智能控制、智能电网信息 工程、能源与动力工程、自 动化、测控技术与仪器、精 密仪器、机械工程、机械设 计制造及其自动化、机械电子 工程、计算机科学与技术一 级学科，含相关专业的专业 学位	35 周岁以下 （计算年龄 日期截止至 公告发布之 日）	包括锅 炉、汽 机、电 气、灰 硫、燃料 等岗位

2	化学运行值班员	15 人	全日制本科及以上学历，并取得相应学位	以大学本科学历报考的：化学类、化工与制药类、环境科学与工程类、食品科学与工程类、地质类、土木类； 以研究生学历报考的：化学、化学工程与工艺、环境科学与工程、环保设备工程、食品科学与工程、地下水科学与工程、给排水科学与工程一级学科，含相关专业的专业学位	35 周岁以下 (计算年龄日期截止至公告发布之日)	
3	检修专业	10 人	全日制本科及以上学历，并取得相应学位	以大学本科学历报考的：电气类、能源动力类、自动化类、仪器类、机械类； 以研究生学历报考的：电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、能源与动力工程、自动化、测控技术与仪器、精密仪器、机械工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、智能电网信息工程一级学科，含相关专业的专业学位	35 周岁以下 (计算年龄日期截止至公告发布之日)	

4	水汽运行化验员	5 人	全日制本科及以上学历，并取得相应学位	以大学本科学历报考的：化学类、化工与制药类、环境科学与工程类、食品科学与工程类、地质类、土木类； 以研究生学历报考的：化学、化学工程与工艺、环境科学与工程、环保设备工程、食品科学与工程、地下水科学与工程、给排水科学与工程一级学科，含相关专业的专业学位	35 周岁以下 (计算年龄日期截止至公告发布之日)	
5	辅助管理	10 人	全日制本科及以上学历，并取得相应学位	以大学本科学历报考的：法学类、经济学类、工商管理类、金融学类、中国语言文学类、金融学类； 以研究生学历报考的：法学、经济学、财务管理、投资学、汉语言文学、教育学一级学科，含相关专业的专业学位	40 周岁以下 (计算年龄日期截止至公告发布之日)	
合计人数		60 人				